



Prefeitura do Município de Apucarana

Centro Cívico José de Oliveira Rosa, nº 25

CEP 86.800-280 | APUCARANA - PR | www.apucarana.pr.gov.br



ANEXO I AO PROJETO DE LEI Nº 048/2018

AUTARQUIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE APUCARANA/PR
ESTIMATIVA DO IMPACTO INDIVIDUAL ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO CONSOLIDADO
ART. 16 DA LEI 101/2000
CONTROLADORIA INTERNA

Programa de Governo		Código: Alteração do Número de Vagas.	
EVENTO	Descrição da Ação:	Altera disposição da Lei nº 68/1997, que Instituiu o Sistema de Cargos e Carreira dos Servidores da Autarquia Municipal de Saúde para alterar o número de vagas de cargo no quadro permanente da Autarquia Municipal de Saúde	
	Criação	VIGÊNCIA	INÍCIO
	Expansão		
	X Alteração		
		jun/18	FIM
			Indeterminado
ESTIMATIVA DAS DESPESAS DE 2018 A 2020:			R\$ 3.847.171,40
NATUREZA	2018	2019	2020
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 814.143,56	R\$ 1.475.925,96	R\$ 1.557.101,89
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO			
EXERCÍCIO	VALOR ESTIMADO (A)	RCL (B)	IMPACTO (A/B)%
2018	R\$ 814.143,56	R\$ 316.919.830,32	0,257
2019	R\$ 1.475.925,96	R\$ 330.426.018,13	0,447
2020	R\$ 1.557.101,89	R\$ 343.677.971,82	0,453
FOI VERIFICADO O IMPACTO INDIVIDUAL ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE INÍCIO DA VIGÊNCIA DO EVENTO, HAVENDO NO ORÇAMENTO APROVADO DISPONIBILIDADE PARA EMPENHAMENTO. PARA FINS DO DISPOSTO NO ART. 16 DA LEI COMPLEMENTAR FEDERAL Nº 101/2000, DECLARAMOS QUE AS DESPESAS DECORRENTES DO EVENTO CORRERÃO POR CONTA DAS DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS PRÓPRIAS, QUE SÃO SUFICIENTES ÀS NECESSIDADES DE EMPENHAMENTO PARA O EXERCÍCIO, HAVENDO ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA NO ORÇAMENTO APROVADO, COMPATIBILIDADE COM O PLANO PLURIANUAL E AÇÃO GOVERNAMENTAL E COM A LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS.			
			Apucarana, 02 de maio de 2018.
PETTUS HENRIQUE A. R. DA SILVA Controlador Interno da A.M.S.			

NOTA EXPLICATIVA:

1 - Para apuração da RCL dos exercícios de 2019 e 2020, foi utilizado a meta de inflação definida pelo Banco Central do Brasil, nos termos da Resolução - BCB nº 4.582 de 29/06/2017, 4,25% e 4% respectivamente, acrescido de intervalo de tolerância de um e meio ponto percentual, totalizando 5,75% (cinco vírgula setenta e cinco pontos percentuais) e 5,5% (cinco vírgula cinco pontos percentuais), respectivamente.



IMPACTO FINANCEIRO INDIVIDUAL
ALTERAÇÃO DE NÍVEIS DE VENCIMENTO
MEMÓRIA DE CÁLCULO
VIGÊNCIA 06/2018 A INDETERMINADO
CONTROLADORIA INTERNA

IMPACTO FINANCEIRO

Impacto Anual 2018 (07 meses)	R\$ 814.143,56
TOTAL 01 - Médico I	R\$ 814.143,56

Valor Bruto Mensal - Médico I	R\$ 5.233,78
Previsão de Reajuste Salarial:	0,00% R\$ 0,00
Valor Mensal Total	R\$ 5.233,78

Valor Anual (Valor Mensal Total X 07)	R\$ 36.636,46
13º Proporcional 07/12	R\$ 3.053,04
1/3 Férias Proporcionais 07/12	R\$ 1.017,68
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 40.707,18

Número de Vagas	20
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 40.707,18
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2018 (07 meses)	R\$ 814.143,56

Impacto Anual 2019	R\$ 1.475.925,96
TOTAL 01 - Médico I	R\$ 1.475.925,96

Valor Bruto Mensal - Médico I	R\$ 5.233,78
Previsão de Reajuste Salarial:	5,75% R\$ 300,94
Valor Mensal Total	R\$ 5.534,72

Valor Anual	R\$ 66.416,67
13º Salário	R\$ 5.534,72
1/3 Férias	R\$ 1.844,91
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 73.796,30

Número de Vagas	20
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 73.796,30
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2019	R\$ 1.475.925,96

Impacto Anual 2020	R\$ 1.557.101,89
TOTAL 01 - Médico I	R\$ 1.557.101,89

Valor Bruto Mensal - Médico I	R\$ 5.534,72
Previsão de Reajuste Salarial: 5,50%	R\$ 304,41
Valor Mensal Total	R\$ 5.839,13

Valor Anual	R\$ 70.069,58
13º Salário	R\$ 5.839,13
1/3 Férias	R\$ 1.946,38
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 77.855,09

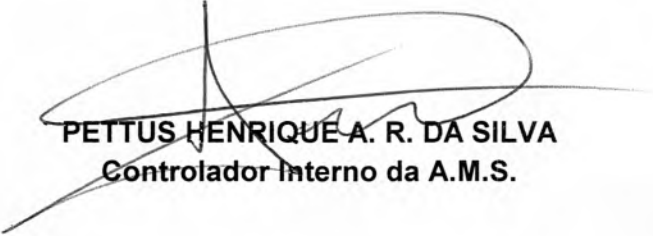
Número de Vagas	20
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 77.855,09
TOTAL 01 - IMPACTO EXERCÍCIO 2020	R\$ 1.557.101,89

NOTA EXPLICATIVA:

1 - Para estimativa de reajuste dos exercícios de 2019 e 2020, foi utilizado a meta de inflação definida pelo Banco Central do Brasil, nos termos da Resolução - BCB nº 4.582 de 29/06/2017, 4,25% e 4% respectivamente, acrescido de intervalo de tolerância de um e meio ponto percentual, totalizando 5,75% (cinco vírgula setenta e cinco pontos percentuais) e 5,5% (cinco vírgula cinco pontos percentuais), respectivamente.

2 - Para o cálculo da alteração da quantidade de vagas propostas, foram consideradas apenas 20 (vinte) vagas, visto que a Autarquia Municipal de Saúde já possui 20 (vinte) vagas, devidamente autorizadas e ocupadas, nas quais tal alteração não impactará.

Apucarana, 02 de maio de 2018.


PETTUS HENRIQUE A. R. DA SILVA
 Controlador Interno da A.M.S.