



PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

PROJETO DE LEI Nº 001/2025

Súmula:- Altera dispositivo da Lei nº. 267/11, que criou o Sistema Administrativo da Prefeitura, como específica.

A CÂMARA MUNICIPAL DE APUCARANA, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU E EU, RODOLFO MOTA, PREFEITO MUNICIPAL, SANCIONO A SEGUINTE:

L E I

Art. 1º As atribuições previstas no Anexo IV da Lei 267, de 23 de dezembro de 2011, alterada pela Lei 111, de 22 de agosto de 2019, ficam automaticamente transferidas conforme segue:

01.	GABINETE DO PREFEITO
1.1	Secretaria de Governo
1.2	Assessoria de Secretaria de Governo
2.	Sub-Secretaria de Gabinete
2.1	Assessoria de Atendimento ao Prefeito
2.2	Assessoria Geral de Gabinete
2.3	Assessoria de Sub-Secretaria de Gabinete
2.4	Superintendência de Sub-Secretaria de Gabinete
2.5	Assessoria de Relação com a Comunidade
2.6	Assessoria de Superintendência da Sub-Secretaria de Gabinete
2.7	Direção de Atendimento
2.8	Assessoria de Direção de Atendimento
2.9	Ouvidoria Geral
2.10	Assessoria da Ouvidoria Geral
3.	Sub-Secretaria de Comunicação Social
3.1	Assessoria de Sub-Secretário de Comunicação Social
3.2	Superintendência de Sub-Secretaria de Comunicação Social
3.3	Assessoria de Superintendente de Comunicação Social
3.4	Diretoria de Comunicação Social
3.5	Assessoria de Direção de Comunicação Social
4	Secretaria de Assuntos Estratégicos
4.1	Assessoria de Secretário de Assuntos Estratégicos
4.2	Superintendência de Assuntos Estratégicos
4.3	Assessoria de Superintendente de Assuntos Estratégicos



PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

4.4	Diretoria de Assuntos Estratégicos
4.5	Assessoria de Diretor de Assuntos Estratégicos

Art. 2º Altera o item 01 do Anexo II da Lei 267, de 23 de dezembro de 2011, alterado pela Lei 111, de 22 de agosto de 2019, que passa a vigorar com a seguinte redação:

01. GABINETE DO PREFEITO	SIMBOLO	QUANTITATIVO
Secretário de Governo	CC-SUB	01
Assessor de Secretário de Governo	CC-02	01
Sub-Secretário de Gabinete	CC-01-A	01
Assessor de Atendimento ao Prefeito	CC-01	02
Assessor Geral de Gabinete	CC-03	02
Assessor de Sub-Secretário de Gabinete	CC-02	01
Superintendente de Sub-Secretário de Gabinete	CC-01	01
Assessor de Relação com a Comunidade	CC-03	02
Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete	CC-04	02
Diretor de Atendimento	CC-03	01
Assessor de Diretor de Atendimento	CC-05	02
Ouvidor Geral	CC-01	01
Assessor da Ouvidoria Geral	CC-04	01
Sub-Secretário de Comunicação Social	CC-01-A	01
Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social	CC-02	02
Superintendente de Comunicação Social	CC-01	01
Assessor de Superintendente de Comunicação Social	CC-04	02
Diretor de Comunicação Social	CC-03	01
Assessor de Diretor de Comunicação Social	CC-05	01
Secretário de Assuntos Estratégicos	CC-SUB	01
Assessor de Secretário de Assuntos Estratégicos	CC-02	01
Superintendente de Assuntos Estratégicos	CC-01	01
Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos	CC-04	01
Diretor de Assuntos Estratégicos	CC-03	02
Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos	CC-05	01



Art. 3º Cria e insere na **Tabela de Valores** dos cargos de Provimento em comissão do Anexo III da Lei 267, de 23 de dezembro de 2011, alterado pela Lei 111, de 22 de agosto de 2019 o **Nível CC-01-A**, no valor de R\$ 12.000,00 (doze mil reais).

Art. 4º As atribuições previstas no Anexo IV da Lei 267, de 23 de dezembro de 2011, alterada pela Lei 111, de 22 de agosto de 2019, ficam automaticamente transferidas conforme segue:

DE	PARA
Secretário Chefe de Gabinete	Sub-Secretário de Gabinete
Assessor de Secretário Chefe de Gabinete	Assessor de Sub-Secretário de Gabinete
Superintendente de Chefe de Gabinete	Superintendente de Sub-Secretário de Gabinete
Assessor de Superintendente de Chefe de Gabinete	Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete
Secretário de Comunicação Social	Sub-Secretário de Comunicação Social

Art. 5º Insere no Anexo IV – ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EM COMISSÃO, da Lei 267, de 23 de dezembro de 2011, alterada pela Lei 111, de 22 de agosto de 2019, as atribuições dos cargos conforme descrição abaixo:

GABINETE DO PREFEITO	
Assessor de Secretário de Governo	- Assessorar e apoiar o Secretário no exercício de suas atribuições; - Desenvolver, implementar e monitorar o planejamento e a gestão estratégica da Secretaria de Governo; - Coordenar estudos e ações técnicas visando à modernização, ao aperfeiçoamento institucional e à implementação de projetos com o objetivo de otimizar a utilização de recursos da Secretaria de Governo; - Promover a integração e a articulação de iniciativas e ações inovadoras com os demais órgãos e unidades administrativas da Secretaria de Governo; - Desenvolver ações ligadas à organização interna, ao gerenciamento e ao funcionamento dos órgãos e unidades da Secretaria de Governo, para o constante aperfeiçoamento; - Promover a realização de diagnósticos sobre o desempenho institucional em relação aos



	resultados obtidos na execução de planos, programas, projetos e atividades planejadas; ▪ Substituir, em caráter eventual e extraordinário, o Sub-Secretário, nos casos de sua ausência; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social	▪ Assessorar e apoiar o Sub-Secretário no exercício de suas atribuições; ▪ Desenvolver, implementar e monitorar o planejamento e a gestão estratégica da Secretaria; ▪ Coordenar estudos e ações técnicas visando à modernização, ao aperfeiçoamento institucional e à implementação de projetos com o objetivo de otimizar a utilização de recursos da Secretaria; ▪ Promover a integração e a articulação de iniciativas e ações inovadoras com os demais órgãos e unidades administrativas da Secretaria; ▪ Desenvolver ações ligadas à organização interna, ao gerenciamento e ao funcionamento dos órgãos e unidades da Secretaria, para o constante aperfeiçoamento; ▪ Promover a realização de diagnósticos sobre o desempenho institucional em relação aos resultados obtidos na execução de planos, programas, projetos e atividades planejadas; ▪ Substituir, em caráter eventual e extraordinário, o Sub-Secretário, nos casos de sua ausência; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Assessor de Superintendente de Comunicação Social	▪ Assessorar e apoiar o Superintendente no exercício de suas atribuições; ▪ Desenvolver, implementar e monitorar o planejamento e a gestão estratégica do Gabinete; ▪ Coordenar estudos e ações técnicas visando à modernização, ao aperfeiçoamento institucional e à implementação de projetos com o objetivo de otimizar a utilização de recursos do Gabinete; ▪ Promover a integração e a articulação de iniciativas e ações inovadoras com os demais órgãos e unidades administrativas do Gabinete;



	▪ Desenvolver ações ligadas à organização interna, ao gerenciamento e ao funcionamento dos órgãos e unidades do Gabinete, para constante aperfeiçoamento; ▪ Promover a realização de diagnósticos sobre o desempenho institucional em relação aos resultados obtidos na execução de planos, programas, projetos e atividades planejadas; ▪ Substituir, em caráter eventual e extraordinário, o superintendente, nos casos de sua ausência; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Diretor de Comunicação Social	▪ Atender ao público interno e externo, identificado os assuntos a serem tratados; ▪ Fazer os encaminhamentos das demandas apresentadas à Secretaria às unidades competentes; ▪ Desenvolver, implementar e monitorar o planejamento e a gestão estratégica da Secretaria; ▪ Coordenar estudos e ações técnicas visando à modernização, ao aperfeiçoamento institucional e à implementação de projetos com o objetivo de otimizar a utilização de recursos humanos, físicos e materiais da Secretaria; ▪ Promover a integração e a articulação de iniciativas e ações inovadoras com os demais órgãos e unidades administrativas da Secretaria; ▪ Desenvolver ações ligadas à organização interna, ao gerenciamento e ao funcionamento dos órgãos municipais, para constante aperfeiçoamento; ▪ Promover a realização de diagnósticos sobre o desempenho institucional em relação aos resultados obtidos na execução de planos, programas, projetos e atividades planejadas; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Assessor de Diretor de Comunicação Social	▪ Assessorar e apoiar o Diretor no exercício de suas atribuições; ▪ Exercer as funções delegadas pelo Diretor; ▪ Subsidiar as decisões do Diretor em atividades inerentes ao campo de atuação do Departamento;



PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

	▪ Prestar esclarecimentos e orientar sobre assuntos inerentes à ação do Departamento; ▪ Manter articulação com órgãos e entidades públicos e privados que atuem em áreas de interesse da Secretaria; ▪ Organizar e coordenar reuniões e encontros de trabalho na sua área de atuação; ▪ Acompanhar e avaliar o desempenho da equipe e a execução das ações integrantes do plano de metas do Departamento; ▪ Substituir, em caráter eventual extraordinário, o Diretor, nos casos de sua ausência; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Assessor de Secretário de Assuntos Estratégicos	▪ Assessorar e apoiar o Secretário no exercício de suas atribuições; ▪ Desenvolver, implementar e monitorar o planejamento e a gestão estratégica da Secretaria; ▪ Coordenar estudos e ações técnicas visando à modernização, ao aperfeiçoamento institucional e à implementação de projetos com o objetivo de otimizar a utilização de recursos da Secretaria; ▪ Promover a integração e a articulação de iniciativas e ações inovadoras com os demais órgãos e unidades administrativas da Secretaria; ▪ Desenvolver ações ligadas à organização interna, ao gerenciamento e ao funcionamento dos órgãos e unidades da Secretaria, para o constante aperfeiçoamento; ▪ Promover a realização de diagnósticos sobre o desempenho institucional em relação aos resultados obtidos na execução de planos, programas, projetos e atividades planejadas; ▪ Substituir, em caráter eventual e extraordinário, o Sub-Secretário, nos casos de sua ausência; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Superintendente de Assuntos Estratégicos	▪ Exercer a direção geral, orientar, coordenar e fiscalizar os trabalhos dos órgãos que lhe são diretamente subordinados além de estabelecer diretrizes para a atuação da Secretaria Municipal; ▪ Prestar apoio e assessoramento técnico ao Secretário Municipal na resolução de demandas



	específicas de programas e projetos de âmbito estratégico para a gestão; ▪ Realizar e controlar as atividades relativas à rotina administrativa da Secretaria; ▪ Elaborar o Plano Plurianual da Secretaria juntamente com o responsável da Secretaria da Fazenda; ▪ Acompanhar a elaboração da proposta orçamentária anual da Secretaria; ▪ Realizar estudos visando à identificação de recursos internos e externos para a viabilização e implementação dos objetivos da Secretaria e o cumprimento dos trâmites necessários à sua obtenção, após avaliação e autorização do Secretário; ▪ Contribuir e coordenar com a formulação do Plano de Ação do Governo Municipal e de programas gerais e setoriais inerentes à Secretaria Municipal sob sua responsabilidade; ▪ Assessorar o Secretário da Pasta no gerenciamento dos programas prioritários da Secretaria, garantindo a organização e manutenção das rotinas operacionais necessárias à produção dos resultados esperados; ▪ Executar outras atividades correlatas ou que lhe venham a ser atribuídas.
Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos	▪ Desenvolver, implementar e monitorar o planejamento e a gestão estratégica do Gabinete; ▪ Coordenar estudos e ações técnicas visando à modernização, ao aperfeiçoamento institucional e à implementação de projetos com o objetivo de otimizar a utilização de recursos do Gabinete; ▪ Promover a integração e a articulação de iniciativas e ações inovadoras com os demais órgãos e unidades administrativas do Gabinete; ▪ Desenvolver ações ligadas à organização interna, ao gerenciamento e ao funcionamento dos órgãos e unidades do Gabinete, para constante aperfeiçoamento; ▪ Promover a realização de diagnósticos sobre o desempenho institucional em relação aos



	resultados obtidos na execução de planos, programas, projetos e atividades planejadas; ▪ Substituir, em caráter eventual e extraordinário, o superintendente, nos casos de sua ausência; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Diretor de Assuntos Estratégicos	▪ Atender ao público interno e externo, identificado os assuntos a serem tratados; ▪ Fazer os encaminhamentos das demandas apresentadas à Secretaria às unidades competentes; ▪ Desenvolver, implementar e monitorar o planejamento e a gestão estratégica da Secretaria; ▪ Coordenar estudos e ações técnicas visando à modernização, ao aperfeiçoamento institucional e à implementação de projetos com o objetivo de otimizar a utilização de recursos humanos, físicos e materiais da Secretaria; ▪ Promover a integração e a articulação de iniciativas e ações inovadoras com os demais órgãos e unidades administrativas da Secretaria; ▪ Desenvolver ações ligadas à organização interna, ao gerenciamento e ao funcionamento dos órgãos municipais, para constante aperfeiçoamento; ▪ Promover a realização de diagnósticos sobre o desempenho institucional em relação aos resultados obtidos na execução de planos, programas, projetos e atividades planejadas; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos	▪ Assessorar e apoiar o Diretor no exercício de suas atribuições; ▪ Exercer as funções delegadas pelo Diretor; ▪ Subsidiar as decisões do Diretor em atividades inerentes ao campo de atuação do Departamento; ▪ Prestar esclarecimentos e orientar sobre assuntos inerentes à ação do Departamento; ▪ Manter articulação com órgãos e entidades públicos e privados que atuem em áreas de interesse da Secretaria; ▪ Organizar e coordenar reuniões e encontros de trabalho na sua área de atuação;



PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

	▪ Acompanhar e avaliar o desempenho da equipe e a execução das ações integrantes do plano de metas do Departamento; ▪ Substituir, em caráter eventual extraordinário, o Diretor, nos casos de sua ausência; ▪ Desenvolver outras atividades correlatas.
--	---

Art. 6º Revogam-se as disposições em contrário, entrando esta lei em vigor a partir da data de sua publicação, com efeitos financeiros retroativos a **01.01.2025**.

Município de Apucarana, em 08 de janeiro de 2025.

RODOLFO MOTA
Prefeito Municipal



PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

JUSTIFICATIVA PL Nº 001/2025

Encaminhamos o presente Projeto de Lei que dispõe sobre a alteração **dos órgãos do Poder Executivo do Município de Apucarana, especialmente os vinculados ao Gabinete do Prefeito**, e descreve as atribuições de cada cargo para que seja apreciado e aprovado nesta E. Casa.

Essa iniciativa busca estabelecer medidas de eficiência organizacional para o aprimoramento da administração pública municipal, propondo medidas de eficiência organizacional, visando o fortalecimento institucional mediante a melhoria de suas condições de funcionamento.

As alterações indicadas são um importante passo no aprimoramento da estrutura administrativa do Município de Apucarana, adequando os Órgãos da Administração Pública Municipal às necessidades da comunidade e organizando as secretarias com o intuito de atingir a máxima eficiência.

Nesta nova estruturação, estamos primando pela completa adequação dos cargos em comissão à matriz constitucional que exige, para tais cargos, o exercício de funções de direção, chefia e assessoramento, não se prestando ao desempenho de atividades burocráticas, técnicas ou operacionais. Ainda, buscamos, com um novo modelo, manter os cargos de livre nomeação e exoneração às funções que dependem de indispensável relação de fidúcia entre o servidor e o agente político, buscando, com isso, manter, em seu quantitativo, a proporcionalmente para com os servidores efetivos.

Assim, este projeto de lei representa uma iniciativa indispensável para alinhar a legislação municipal aos princípios constitucionais e às boas práticas de gestão pública.

Deste modo, contamos com o apoio desta Casa de Leis para sua aprovação, em benefício de uma administração mais justa, eficiente e transparente.

Município de Apucarana, em 08 de janeiro de 2025.


RODOLFO MOTA
Prefeito Municipal

ANEXO I AO PROJETO DE LEI Nº 001/2025

PREFEITURA MUNICIPAL DE APUCARANA
ESTIMATIVA DO IMPACTO INDIVIDUAL ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO CONSOLIDADO
ART. 16 DA LEI 101/2000
CONTROLADORIA INTERNA

Programa de Governo		Código: Criação e alteração de Cargos.	
EVENTO		Descrição da Ação:	
X Criação		Altera dispositivo da Lei nº 267/2011, que criou o Sistema Administrativo da Prefeitura de Apucarana e cria e altera cargos em comissão na estrutura do Gabinete do Prefeito.	
Expansão			
X Alteração			
VIGÊNCIA		INÍCIO	FIM
		jan-25	Indeterminado
ESTIMATIVA DAS DESPESAS DE 2025 A 2027: R\$ 5.028.966,28			
NATUREZA	2025	2026	2027
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 1.599.283,12	R\$ 1.689.499,09	R\$ 1.740.184,07
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO			
EXERCÍCIO	VALOR ESTIMADO (A)	RCL (B)	IMPACTO (A/B)%
2025	R\$ 1.599.283,12	R\$ 632.447.895,67	0,253
2026	R\$ 1.689.499,09	R\$ 651.421.332,54	0,259
2027	R\$ 1.740.184,07	R\$ 670.963.972,52	0,259
FOI VERIFICADO O IMPACTO INDIVIDUAL ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE INÍCIO DA VIGÊNCIA DO EVENTO, HAVENDO NO ORÇAMENTO APROVADO DISPONIBILIDADE PARA EMPENHAMENTO. PARA FINS DO DISPOSTO NO ART. 16 DA LEI COMPLEMENTAR FEDERAL Nº 101/2000, DECLARAMOS QUE AS DESPESAS DECORRENTES DO EVENTO CORRERÃO POR CONTA DAS DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS PRÓPRIAS, QUE SÃO SUFICIENTES ÀS NECESSIDADES DE EMPENHAMENTO PARA O EXERCÍCIO, HAVENDO ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA NO ORÇAMENTO APROVADO, COMPATIBILIDADE COM O PLANO PLURIANUAL E AÇÃO GOVERNAMENTAL E COM A LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS.			
 MARCELO BARROS CONTROLADOR INTERNO Apucarana, 06 de janeiro de 2025. CPF 018.070.019-70 Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil. MARCELO BARROS Controlador Geral do Município			

NOTA EXPLICATIVA:

- 1 - Para efeito de cálculos da Receita Corrente Líquida - RCL do exercício de 2025, foi utilizado às informações do Demonstrativo da Despesa com Pessoal do mês 11/2024, disponibilizadas pelo TCE/PR através do Sistema de Informações Municipais e Acompanhamento Mensal - SIM/AM, aplicada sobre a RCL do mês 11/2024, o percentual de meta de inflação definida pelo Banco Central do Brasil, de 3,0%, excluída o intervalo de tolerância.
- 2 - Para o exercício de 2026, foi aplicada sobre a RCL do exercício anterior, o percentual de meta de inflação definida pelo Banco Central do Brasil, de 3,0%, excluída o intervalo de tolerância.
- 3 - Para o exercício de 2027, foi aplicada sobre a RCL do exercício anterior, o percentual de meta de inflação definida pelo Banco Central do Brasil, de 3,0% excluído o intervalo de tolerância.
- 4 - O cálculo aqui demonstrado se refere ao impacto atual e imediato, incidente nas vagas que serão criadas e alteradas por lei.





PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

IMPACTO FINANCEIRO INDIVIDUAL
ALTERAÇÃO DO SISTEMA ADMINISTRATIVO PMA
CRIAÇÃO E ALTERAÇÃO DE CARGOS COMISSIONADOS
MEMÓRIA DE CÁLCULO
VIGÊNCIA 01/2025 A INDETERMINADO
CONTROLADORIA INTERNA

GABINETE DO PREFEITO - CARGOS CRIADOS E ALTERADOS

CARGO/NÍVEL	CARGOS CRIADOS	REMUNERAÇÃO
Sub-Secretário de Gabinete/CC-01-A	1	R\$ 12.000,00
Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-01-A	1	R\$ 12.000,00
Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-2	2	R\$ 7.544,56
Diretor de Comunicação Social/CC-3	1	R\$ 6.224,26
Assessor do Diretor de Comunicação Social/CC-5	1	R\$ 3.206,43
Assessor do Secretário de Assuntos Estratégicos/CC-2	1	R\$ 7.544,56
Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-01	1	R\$ 9.807,92
Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-4	1	R\$ 4.243,81
Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-3	2	R\$ 6.224,26
Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-5	1	R\$ 3.206,43
CARGO/NÍVEL	CARGOS ALTERADOS	REMUNERAÇÃO
Assessor Geral de Gabinete/CC-3	2	R\$ 6.224,26
Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete/CC-4	2	R\$ 4.243,81
Assessor da Ouvidoria Geral/CC-4	1	R\$ 4.243,81
Assessor de Superintendente da Comunicação Social/CC-4	2	R\$ 4.243,81

IMPACTO FINANCEIRO PROPOSTO 2025

IMPACTO ANUAL 2025	R\$ 1.599.283,12
Sub-Secretário de Gabinete/CC-01-A	R\$ 160.680,00
Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-01-A	R\$ 160.680,00
Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-2	R\$ 202.043,32
Diretor de Comunicação Social/CC-3	R\$ 83.342,84
Assessor do Diretor de Comunicação Social/CC-5	R\$ 42.934,10
Assessor do Secretário de Assuntos Estratégicos/CC-2	R\$ 101.021,66
Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-01	R\$ 131.328,05
Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-4	R\$ 56.824,62
Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-3	R\$ 166.685,68
Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-5	R\$ 42.934,10
Assessor Geral de Gabinete/CC-3	R\$ 166.685,68
Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete/CC-4	R\$ 113.649,23
Assessor da Ouvidoria Geral/CC-4	R\$ 56.824,62
Assessor de Superintendente da Comunicação Social/CC-4	R\$ 113.649,23

Sub-Secretário de Gabinete/CC-01-A

Valor Bruto Mensal	R\$ 12.000,00
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 360,00
Valor Mensal Total	R\$ 12.360,00
Valor Anual	R\$ 148.320,00
13º Proporcional 12/12	R\$ 12.360,00
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 160.680,00
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 160.680,00
Impacto Exercício 2025	R\$ 160.680,00

Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-01-A

Valor Bruto Mensal	R\$ 12.000,00
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 360,00
Valor Mensal Total	R\$ 12.360,00
Valor Anual	R\$ 148.320,00
13º Proporcional 12/12	R\$ 12.360,00
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 160.680,00
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 160.680,00
Impacto Exercício 2025	R\$ 160.680,00

Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-2

Valor Bruto Mensal	R\$ 7.544,56
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 226,34
Valor Mensal Total	R\$ 7.770,90





PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

Valor Anual	R\$ 93.250,76
13º Proporcional 12/12	R\$ 7.770,90
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 101.021,66
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 101.021,66
Impacto Exercício 2025	R\$ 202.043,32

Diretor de Comunicação Social/CC-3

Valor Bruto Mensal	R\$ 6.224,26
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 186,73
Valor Mensal Total	R\$ 6.410,99
Valor Anual	R\$ 76.931,85
13º Proporcional 12/12	R\$ 6.410,99
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 83.342,84
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 83.342,84
Impacto Exercício 2025	R\$ 83.342,84

Assessor do Diretor de Comunicação Social/CC-5

Valor Bruto Mensal	R\$ 3.206,43
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 96,19
Valor Mensal Total	R\$ 3.302,62
Valor Anual	R\$ 39.631,47
13º Proporcional 12/12	R\$ 3.302,62
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 42.934,10
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 42.934,10
Impacto Exercício 2025	R\$ 42.934,10

Assessor do Secretário de Assuntos Estratégicos/CC-2

Valor Bruto Mensal	R\$ 7.544,56
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 226,34
Valor Mensal Total	R\$ 7.770,90
Valor Anual	R\$ 93.250,76
13º Proporcional 12/12	R\$ 7.770,90
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 101.021,66
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 101.021,66
Impacto Exercício 2025	R\$ 101.021,66

Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-01

Valor Bruto Mensal	R\$ 9.807,92
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 294,24
Valor Mensal Total	R\$ 10.102,16
Valor Anual	R\$ 121.225,89
13º Proporcional 12/12	R\$ 10.102,16
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 131.328,05
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 131.328,05
Impacto Exercício 2025	R\$ 131.328,05

Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-4

Valor Bruto Mensal	R\$ 4.243,81
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 127,31
Valor Mensal Total	R\$ 4.371,12
Valor Anual	R\$ 52.453,49
13º Proporcional 12/12	R\$ 4.371,12
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 56.824,62
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 56.824,62
Impacto Exercício 2025	R\$ 56.824,62

Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-3





PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

Valor Bruto Mensal		R\$ 6.224,26
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 186,73
Valor Mensal Total		R\$ 6.410,99
Valor Anual		R\$ 76.931,85
13º Proporcional 12/12		R\$ 6.410,99
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 83.342,84
Número de Vagas		2
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 83.342,84
Impacto Exercício 2025		R\$ 166.685,68

Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-5

Valor Bruto Mensal		R\$ 3.206,43
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 96,19
Valor Mensal Total		R\$ 3.302,62
Valor Anual		R\$ 39.631,47
13º Proporcional 12/12		R\$ 3.302,62
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 42.934,10
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 42.934,10
Impacto Exercício 2025		R\$ 42.934,10

Assessor Geral de Gabinete/CC-3

Valor Bruto Mensal		R\$ 6.224,26
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 186,73
Valor Mensal Total		R\$ 6.410,99
Valor Anual		R\$ 76.931,85
13º Proporcional 12/12		R\$ 6.410,99
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 83.342,84
Número de Vagas		2
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 83.342,84
Impacto Exercício 2025		R\$ 166.685,68

Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete/CC-4

Valor Bruto Mensal		R\$ 4.243,81
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 127,31
Valor Mensal Total		R\$ 4.371,12
Valor Anual		R\$ 52.453,49
13º Proporcional 12/12		R\$ 4.371,12
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 56.824,62
Número de Vagas		2
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 56.824,62
Impacto Exercício 2025		R\$ 113.649,23

Assessor da Ouvidoria Geral/CC-4

Valor Bruto Mensal		R\$ 4.243,81
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 127,31
Valor Mensal Total		R\$ 4.371,12
Valor Anual		R\$ 52.453,49
13º Proporcional 12/12		R\$ 4.371,12
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 56.824,62
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 56.824,62
Impacto Exercício 2025		R\$ 56.824,62

Assessor de Superintendente da Comunicação Social/CC-4

Valor Bruto Mensal		R\$ 4.243,81
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 127,31
Valor Mensal Total		R\$ 4.371,12
Valor Anual		R\$ 52.453,49
13º Proporcional 12/12		R\$ 4.371,12
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 56.824,62
Número de Vagas		2
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 56.824,62
Impacto Exercício 2025		R\$ 113.649,23





PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

IMPACTO FINANCEIRO PROPOSTO 2026

IMPACTO ANUAL 2026	R\$ 1.689.499,09
Sub-Secretário de Gabinete/CC-01-A	R\$ 169.744,00
Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-01-A	R\$ 169.744,00
Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-2	R\$ 213.440,63
Diretor de Comunicação Social/CC-3	R\$ 88.044,23
Assessor do Diretor de Comunicação Social/CC-5	R\$ 45.356,02
Assessor do Secretário de Assuntos Estratégicos/CC-2	R\$ 106.720,32
Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-01	R\$ 138.736,30
Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-4	R\$ 60.030,11
Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-3	R\$ 176.088,46
Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-5	R\$ 45.356,02
Assessor Geral de Gabinete/CC-3	R\$ 176.088,46
Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete/CC-4	R\$ 120.060,21
Assessor da Ouvidoria Geral/CC-4	R\$ 60.030,11
Assessor de Superintendente da Comunicação Social/CC-4	R\$ 120.060,21

Sub-Secretário de Gabinete/CC-01-A

Valor Bruto Mensal	R\$ 12.360,00
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 370,80
Valor Mensal Total	R\$ 12.730,80
Valor Anual	R\$ 152.769,60
13º Proporcional 12/12	R\$ 12.730,80
1/3 Férias	R\$ 4.243,60
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 169.744,00
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 169.744,00
Impacto Exercício 2026	R\$ 169.744,00

Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-01-A

Valor Bruto Mensal	R\$ 12.360,00
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 370,80
Valor Mensal Total	R\$ 12.730,80
Valor Anual	R\$ 152.769,60
13º Proporcional 12/12	R\$ 12.730,80
1/3 Férias	R\$ 4.243,60
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 169.744,00
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 169.744,00
Impacto Exercício 2026	R\$ 169.744,00

Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-2

Valor Bruto Mensal	R\$ 7.770,90
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 233,13
Valor Mensal Total	R\$ 8.004,02
Valor Anual	R\$ 96.048,28
13º Proporcional 12/12	R\$ 8.004,02
1/3 Férias	R\$ 2.668,01
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 106.720,32
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 106.720,32
Impacto Exercício 2026	R\$ 213.440,63

Diretor de Comunicação Social/CC-3

Valor Bruto Mensal	R\$ 6.410,99
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 192,33
Valor Mensal Total	R\$ 6.603,32
Valor Anual	R\$ 79.239,81
13º Proporcional 12/12	R\$ 6.603,32
1/3 Férias	R\$ 2.201,11
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 88.044,23
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 88.044,23
Impacto Exercício 2026	R\$ 88.044,23





Assessor do Diretor de Comunicação Social/CC-5

Valor Bruto Mensal		R\$ 3.302,62
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 99,08
Valor Mensal Total		R\$ 3.401,70
Valor Anual		R\$ 40.820,42
13º Proporcional 12/12		R\$ 3.401,70
1/3 Férias		R\$ 1.133,90
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 45.356,02
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 45.356,02
Impacto Exercício 2026		R\$ 45.356,02

Assessor do Secretário de Assuntos Estratégicos/CC-2

Valor Bruto Mensal		R\$ 7.770,90
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 233,13
Valor Mensal Total		R\$ 8.004,02
Valor Anual		R\$ 96.048,28
13º Proporcional 12/12		R\$ 8.004,02
1/3 Férias		R\$ 2.668,01
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 106.720,32
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 106.720,32
Impacto Exercício 2026		R\$ 106.720,32

Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-01

Valor Bruto Mensal		R\$ 10.102,16
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 303,06
Valor Mensal Total		R\$ 10.405,22
Valor Anual		R\$ 124.862,67
13º Proporcional 12/12		R\$ 10.405,22
1/3 Férias		R\$ 3.468,41
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 138.736,30
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 138.736,30
Impacto Exercício 2026		R\$ 138.736,30

Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-4

Valor Bruto Mensal		R\$ 4.371,12
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 131,13
Valor Mensal Total		R\$ 4.502,26
Valor Anual		R\$ 54.027,10
13º Proporcional 12/12		R\$ 4.502,26
1/3 Férias		R\$ 1.500,75
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 60.030,11
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 60.030,11
Impacto Exercício 2026		R\$ 60.030,11

Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-3

Valor Bruto Mensal		R\$ 6.410,99
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 192,33
Valor Mensal Total		R\$ 6.603,32
Valor Anual		R\$ 79.239,81
13º Proporcional 12/12		R\$ 6.603,32
1/3 Férias		R\$ 2.201,11
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 88.044,23
Número de Vagas		2
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 88.044,23
Impacto Exercício 2026		R\$ 176.088,46

Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-5

Valor Bruto Mensal		R\$ 3.302,62
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 99,08
Valor Mensal Total		R\$ 3.401,70





PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

Valor Anual	R\$ 40.820,42
13º Proporcional 12/12	R\$ 3.401,70
1/3 Férias	R\$ 1.133,90
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 45.356,02
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 45.356,02
Impacto Exercício 2026	R\$ 45.356,02

Assessor Geral de Gabinete/CC-3

Valor Bruto Mensal	R\$ 6.410,99
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 192,33
Valor Mensal Total	R\$ 6.603,32
Valor Anual	R\$ 79.239,81
13º Proporcional 12/12	R\$ 6.603,32
1/3 Férias	R\$ 2.201,11
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 88.044,23
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 88.044,23
Impacto Exercício 2026	R\$ 176.088,46

Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete/CC-4

Valor Bruto Mensal	R\$ 4.371,12
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 131,13
Valor Mensal Total	R\$ 4.502,26
Valor Anual	R\$ 54.027,10
13º Proporcional 12/12	R\$ 4.502,26
1/3 Férias	R\$ 1.500,75
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 60.030,11
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 60.030,11
Impacto Exercício 2026	R\$ 120.060,21

Assessor da Ouvidoria Geral/CC-4

Valor Bruto Mensal	R\$ 4.371,12
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 131,13
Valor Mensal Total	R\$ 4.502,26
Valor Anual	R\$ 54.027,10
13º Proporcional 12/12	R\$ 4.502,26
1/3 Férias	R\$ 1.500,75
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 60.030,11
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 60.030,11
Impacto Exercício 2026	R\$ 60.030,11

Assessor de Superintendente da Comunicação Social/CC-4

Valor Bruto Mensal	R\$ 4.371,12
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 131,13
Valor Mensal Total	R\$ 4.502,26
Valor Anual	R\$ 54.027,10
13º Proporcional 12/12	R\$ 4.502,26
1/3 Férias	R\$ 1.500,75
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 60.030,11
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 60.030,11
Impacto Exercício 2026	R\$ 120.060,21

IMPACTO FINANCEIRO PROPOSTO 2027

IMPACTO ANUAL 2027	R\$ 1.740.184,07
Sub-Secretário de Gabinete/CC-01-A	R\$ 174.836,32
Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-01-A	R\$ 174.836,32
Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-2	R\$ 219.843,85
Diretor de Comunicação Social/CC-3	R\$ 90.685,56
Assessor do Diretor de Comunicação Social/CC-5	R\$ 46.716,70
Assessor do Secretário de Assuntos Estratégicos/CC-2	R\$ 109.921,93
Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-01	R\$ 142.898,39
Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-4	R\$ 61.831,01

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 08/01/2025 14:07 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSE <https://c.ipm.com.br/p31b0e7764550e>
BOB MADDCI C DABDCS EM 08/01/2025 14:07





PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-3	R\$ 181.371,12
Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-5	R\$ 46.716,70
Assessor Geral de Gabinete/CC-3	R\$ 181.371,12
Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete/CC-4	R\$ 123.662,02
Assessor da Ouvidoria Geral/CC-4	R\$ 61.831,01
Assessor de Superintendente da Comunicação Social/CC-4	R\$ 123.662,02

Sub-Secretário de Gabinete/CC-01-A

Valor Bruto Mensal	R\$ 12.730,80
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 381,92
Valor Mensal Total	R\$ 13.112,72
Valor Anual	R\$ 157.352,69
13º Proporcional 12/12	R\$ 13.112,72
1/3 Férias	R\$ 4.370,91
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 174.836,32
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 174.836,32
Impacto Exercício 2027	R\$ 174.836,32

Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-01-A

Valor Bruto Mensal	R\$ 12.730,80
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 381,92
Valor Mensal Total	R\$ 13.112,72
Valor Anual	R\$ 157.352,69
13º Proporcional 12/12	R\$ 13.112,72
1/3 Férias	R\$ 4.370,91
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 174.836,32
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 174.836,32
Impacto Exercício 2027	R\$ 174.836,32

Assessor de Sub-Secretário de Comunicação Social/CC-2

Valor Bruto Mensal	R\$ 8.004,02
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 240,12
Valor Mensal Total	R\$ 8.244,14
Valor Anual	R\$ 98.929,73
13º Proporcional 12/12	R\$ 8.244,14
1/3 Férias	R\$ 2.748,05
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 109.921,93
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 109.921,93
Impacto Exercício 2027	R\$ 219.843,85

Diretor de Comunicação Social/CC-3

Valor Bruto Mensal	R\$ 6.603,32
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 198,10
Valor Mensal Total	R\$ 6.801,42
Valor Anual	R\$ 81.617,00
13º Proporcional 12/12	R\$ 6.801,42
1/3 Férias	R\$ 2.267,14
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 90.685,56
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 90.685,56
Impacto Exercício 2027	R\$ 90.685,56

Assessor do Diretor de Comunicação Social/CC-5

Valor Bruto Mensal	R\$ 3.401,70
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 102,05
Valor Mensal Total	R\$ 3.503,75
Valor Anual	R\$ 42.045,03
13º Proporcional 12/12	R\$ 3.503,75
1/3 Férias	R\$ 1.167,92
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 46.716,70
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 46.716,70





PREFEITURA DE
APUCARANA

Cuidando das pessoas
Construindo o futuro

Impacto Exercício 2027	R\$ 46.716,70
------------------------	---------------

Assessor do Secretário de Assuntos Estratégicos/CC-2

Valor Bruto Mensal		R\$ 8.004,02
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 240,12
Valor Mensal Total		R\$ 8.244,14
Valor Anual		R\$ 98.929,73
13º Proporcional 12/12		R\$ 8.244,14
1/3 Férias		R\$ 2.748,05
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 109.921,93
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 109.921,93
Impacto Exercício 2027		R\$ 109.921,93

Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-01

Valor Bruto Mensal		R\$ 10.405,22
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 312,16
Valor Mensal Total		R\$ 10.717,38
Valor Anual		R\$ 128.608,55
13º Proporcional 12/12		R\$ 10.717,38
1/3 Férias		R\$ 3.572,46
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 142.898,39
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 142.898,39
Impacto Exercício 2027		R\$ 142.898,39

Assessor de Superintendente de Assuntos Estratégicos/CC-4

Valor Bruto Mensal		R\$ 4.502,26
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 135,07
Valor Mensal Total		R\$ 4.637,33
Valor Anual		R\$ 55.647,91
13º Proporcional 12/12		R\$ 4.637,33
1/3 Férias		R\$ 1.545,78
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 61.831,01
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 61.831,01
Impacto Exercício 2027		R\$ 61.831,01

Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-3

Valor Bruto Mensal		R\$ 6.603,32
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 198,10
Valor Mensal Total		R\$ 6.801,42
Valor Anual		R\$ 81.617,00
13º Proporcional 12/12		R\$ 6.801,42
1/3 Férias		R\$ 2.267,14
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 90.685,56
Número de Vagas		2
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 90.685,56
Impacto Exercício 2027		R\$ 181.371,12

Assessor de Diretor de Assuntos Estratégicos/CC-5

Valor Bruto Mensal		R\$ 3.401,70
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 102,05
Valor Mensal Total		R\$ 3.503,75
Valor Anual		R\$ 42.045,03
13º Proporcional 12/12		R\$ 3.503,75
1/3 Férias		R\$ 1.167,92
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)		R\$ 46.716,70
Número de Vagas		1
Aumento Anual Individual do Programa		R\$ 46.716,70
Impacto Exercício 2027		R\$ 46.716,70

Assessor Geral de Gabinete/CC-3

Valor Bruto Mensal		R\$ 6.603,32
Previsão de Reajuste Salarial:	3,00%	R\$ 198,10



Valor Mensal Total	R\$ 6.801,42
Valor Anual	R\$ 81.617,00
13º Proporcional 12/12	R\$ 6.801,42
1/3 Férias	R\$ 2.267,14
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 90.685,56
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 90.685,56
Impacto Exercício 2027	R\$ 181.371,12

Assessor de Superintendente da Sub-Secretaria de Gabinete/CC-4

Valor Bruto Mensal	R\$ 4.502,26
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 135,07
Valor Mensal Total	R\$ 4.637,33
Valor Anual	R\$ 55.647,91
13º Proporcional 12/12	R\$ 4.637,33
1/3 Férias	R\$ 1.545,78
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 61.831,01
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 61.831,01
Impacto Exercício 2027	R\$ 123.662,02

Assessor da Ouvidoria Geral/CC-4

Valor Bruto Mensal	R\$ 4.502,26
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 135,07
Valor Mensal Total	R\$ 4.637,33
Valor Anual	R\$ 55.647,91
13º Proporcional 12/12	R\$ 4.637,33
1/3 Férias	R\$ 1.545,78
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 61.831,01
Número de Vagas	1
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 61.831,01
Impacto Exercício 2027	R\$ 61.831,01

Assessor de Superintendente da Comunicação Social/CC-4

Valor Bruto Mensal	R\$ 4.502,26
Previsão de Reajuste Salarial: 3,00%	R\$ 135,07
Valor Mensal Total	R\$ 4.637,33
Valor Anual	R\$ 55.647,91
13º Proporcional 12/12	R\$ 4.637,33
1/3 Férias	R\$ 1.545,78
TOTAL (Aumento Anual Individual do Programa)	R\$ 61.831,01
Número de Vagas	2
Aumento Anual Individual do Programa	R\$ 61.831,01
Impacto Exercício 2027	R\$ 123.662,02

NOTA EXPLICATIVA:

1 - Para estimativa de reajuste do exercício de 2025 foi utilizada a meta de inflação definida pelo Banco Central do Brasil de 3,00%, conforme a Resolução CMN nº 4.141 de 26 de junho de 2024, dispondo no Art. 2º que a meta para a variação acumulada em doze meses do índice de preços indicado no art. 1º, apurada mês a mês, a ser aplicada no período que se inicia em 1º de janeiro de 2025, é fixada em 3,00% (três inteiros por cento), com intervalo de tolerância de menos 1,50 p.p. (um e meio ponto percentual) e de mais 1,50 p.p. (um e meio ponto percentual).

IMPACTO FINANCEIRO CONCLUSIVO DA CRIAÇÃO E ALTERAÇÃO PROPOSTA

	2025	2026	2027
Impacto Financeiro Proposto	R\$ 1.599.283,12	R\$ 1.689.499,09	R\$ 1.740.184,07
TOTAL			R\$ 5.028.966,28



MARCELO BARROS
CONTROLADOR INTERNO
 CPF 018.070.019-70

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

MARCELO BARROS
 Controlador Geral do Município

Apucarana, 06 de janeiro de 2025.

